

При приеме специалиста на работу работодателю следует руководствоваться в первую очередь знанием нормативно-правовой базы, связанной с информационной безопасностью, техническими знаниями будущего сотрудника в области сетевых, серверных технологий, криптозащиты, организационных методов обеспечения информационной безопасности, аппаратных и программных средств обеспечения информационной безопасности, документационного обеспечения данной области и, безусловно, знаниями программной и аппаратной части компьютеров, используемых в организации. В дальнейшем сотруднику подобного класса придется взаимодействовать фактически со всеми подразделениями организации, но в основном это кадровые службы, руководство и IT-специалисты.

Более подробно хотелось бы коснуться специалистов информационных отделов. На их плечи ложатся основные хлопоты по организации информационных систем, их обслуживанию и поддержке пользователей. Многие руководители убеждены, что все сотрудники всегда должны выполнять какую-либо работу, так как им за это платят деньги. Вопреки этому утверждению квалификация IT-специалиста тем выше, чем меньше он работает. Это связано с тем, что основные трудозатраты должны уходить на настройку и подключение оборудования, и если работа выполнена на должном уровне, то все системы будут работать без сбоев, не прерывая рабочий процесс частыми поломками, нестабильностью работы программного обеспечения и оборудования, частыми ошибками пользователей и другими ситуациями, тормозящими рабочий процесс.

Нам хотелось бы рассказать вам о том, что, если вы хотите заняться строительством или ремонтом самостоятельно, вам поможет сайт [o-remonte.org](http://o-remonte.org) с его подробными советами и рекомендациями на самые разные темы. Вы узнаете про отделочные материалы, дизайн интерьера, инструменты, сантехнику, мебель в интерьере, монтаж электропроводки. Все это и многое другое поможет вам в работе. Вы сможете проводить задуманные работы более грамотно и оперативно, и будете тратить меньше нервов и сил.